

事業団 たより

～わたしからあなたへ… まごころ発信～



- P2-3 ●県西部圏域事業展開
- 令和2年度 あおいた女性活躍推進事業者表彰
- 令和3年度 法人本部事業計画

- P4-5 ●実践事例研修会

- P6-7 ●新採用職員紹介

- P8 ●重大ニュース
●輝くあなた

今は
今年度採用職員の入団式に
おじゃました。
じぎよたんが新採用職員の
フレッシュな気持ちを
インタビューしたよ！
詳しくは6ページを見てね！

陽春号

第127号
令和3年4月1日

特定社会福祉法人
大分県社会福祉事業団
大分市大津町2丁目1番41号
大分県総合社会福祉会館
TEL(097)552-1316 FAX(097)552-1094
http://www.oitaswo.jp



各施設、事業所でのサービス利用（契約）者の状況
(令和3年 3月1日現在)

所 属 名	サービス利用（契約）者数 (単位：人)																								
	救護施設	施設入所	生活介護	短期入所	自立訓練	宿泊型自立訓練	就労移行支援	就労継続支援A型	就労継続支援B型	共同生活援助	児童発達支援	入所型障害施設等	居宅介護等	訪問介護	日中一時支援	移動支援	相談支援	宿泊料金	セ就業登録者	生徒登録者	特定施設入居者	通所型介護者	就労定着支援	自立生活援助	合計
地域総合支援センター							5	45		44	161	82	12		21	476	425	3	1,274						
大分県渓泉寮	119		15			6	16	29								87	2		7	2	283				
大分県のぞみ園	84	98	54											18	17	11	216			7	505				
大分県糸口学園	60	62	17											30		39				208					
大分県糸口厚生園	63	71	74							45						26				279					
大分県糸口第二厚生園	60	70	14													26				170					
大分県糸口通勤寮				5	21	29				17									6	78					
大分県なおみ園	60	57	88					11	6	8	116	29	2	62	5	110	7	295			856				
大分県日田はぎの園	82	90	75					36						38						321					
地域生活支援センターはぎの						23				7	12	24	26		22	412	408			6	940				
八つ星の丘										10								45	101		156				
計	119	409	448	342	44	29	11	45	27	150	64	301	30	155	14	208	59	1,301	9	1,128	45	101	16	15	5,070

(注) 1人の利用者が2以上のサービスを利用している場合は重複して計上

事業団で活躍する仲間をご紹介 輝くあなた

糸口第二厚生園職員
瀬々 はるかさん



はるかさんより一言

とても楽しくお仕事をさせていただいています。私は主にご利用者の支援をしていますが、ご利用の方方が私の名前を呼んでくれた時や、私の支援で笑顔になってくれた時は、とてもやりがいを感じます。これからもご利用者が笑顔になってくれるよう、お仕事に励んでいきたいと思います。



シート交換

同僚からのコメント

現在、糸口第二厚生園で障がい者雇用として働き、ご利用者支援に従事されています。ウォーキングやリハビリ活動では難聴ご利用者に対してジェスチャー等で会話を工夫し、コミュニケーションを図ることでご利用者が笑顔で活動に参加することができます。ご利用者からの信頼も高く、当園には欠かせない支援員の一人です。



大分県社会福祉事業団

令和2年度

重大ニュース

当法人のビッグニュースを集めました。

- 九重町初のグループホーム「ここえ夢ホーム1号館」開所(4月)
- 緊急事態宣言に伴う職員の交代制在宅勤務各所属で新型コロナ感染症対策シミュレーション実施(4月)
- 令和2年7月豪雨で三隈川氾濫、日田はぎの園全ご利用者が旧日田はぎの園跡地の建物に避難(7月)
- 法人ホームページリニューアル(7月)
- WEB会議スタート(7月)
- じぎよたんマスク作成、ご利用者及び地域に配布(7月)
- 令和2年度総合職採用試験を2度実施受験者73名、内定者22名(8月・1月)
- 日野糸口第二厚生園長 厚生労働大臣表彰受賞(11月)
- 加藤理事長なおみ園長 瑞宝単光章受賞(11月)
- どんぐり河内児童発達支援事業開始(1月)
- 「おおいた女性活躍推進事業者」として県から表彰(2月)
- 9年ぶりの業績一時金支給(3度目)(3月)

令和3年度

事業計画 事務局(法人本部)

1 法人経営における現状と課題

令和2年度は、新型コロナウイルス感染症が世界的に流行し新しい生活様式の推奨など、日常生活が大きく変化していった。当法人においても、外出やご家族等の面会制限、サービス提供の調整を行うこととなり、施設や地域で暮らすご利用者の当たり前の日常に支障が生じた。しかし、コロナ感染危機は、ご利用者とご家族のつながりの大切さ、ご利用者の状態をつぶさに把握しておくことの重要性、手洗いや消毒・咳エチケットの励行など「いつもしていることの大切さ」を改めて認識する機会になったとも言える。

そのような中、令和3年度は、ご利用者やご家族の笑顔と健康、働く職員のやりがいこそが、大分県社会福祉事業団が未来永劫継続するための源泉であることを全職員が共通認識し、更なるサービスの質の向上と経営基盤の強化を図っていく。

2 法人としての重点方針

以上を踏まえ、今年度の重点方針として次の項目を掲げる。

(1) ご利用者主体で質の高いサービスの提供

多様化する障がい特性について、法人本部及び所属毎の研修や会議、外部研修などの参加を通じ、支援技術や知識の獲得に努め、ご利用者のニーズに応じた適切かつ柔軟な支援提供の在り方を強化していく。また、権利擁護の研修や虐待防止研修を通じ、全ての職員に対して人権尊重と虐待防止意識の更なる徹底を図る。

(2) 社会福祉法人として信頼される組織運営と経営基盤の強化

所属長経営面談座会等を通じ、各所属のサービス利用状況や財務状況について法人本部と共有し、課題については、一体となって改善を目指す。また、自然災害や未曾有の感染症に対しても、各種マニュアルや行動計画を基にした盤石の体制で臨み、ご利用者やご家族、職員の生命を守るために取り組みに努める。

(3) 各圏域における福祉の推進

行政、関係機関等との連携を密に行い、具体的かつ積極的なつながりを駆使しながら、各圏域の情勢や状況に応じた適切なサービス提供の実現を目指す。地域生活支援拠点等の整備については、行政や他法人との「顔の見える」連携強化を図りながら、体制整備と発展に向け協働し、地域福祉の増進に資する。

(4) 人材の確保と育成、働きがいのある職場づくり

年次有給休暇の取得の推進及び業務改善やノーカー残業デーを徹底した「しっかり働き・しっかり休む」環境と、ICTを活用した勤怠・シフト管理システムなどの導入検討による労務管理の適正化と効率化を図ることで、働きやすい環境づくりを推進する。

職員間で日常的なコミュニケーションを図り、風通しのよい職場づくりを推進するとともに、研修等を通じコンプライアンス意識の徹底とハラスメントの未然防止に努める。



詳細はホームページにてご確認いただけます。
<http://www.oitaswo.jp/>



ここのえ夢ホーム2号館



ハウス

これまで県西部圏域においては、地域の様々なニーズにお応えするため、相談はぎの、自立訓練アーチ、グループホームといった事業展開を行ってきました。

令和3年度からは、障がいのある方が一般就労を目指すステップアップの場として、玖珠九重の自然豊かな土地を活用し、地域に密着した事業展開を行います。事業の柱は農福多機能型事業所として就労継続支援B

これまでの取り組みは、近隣農家の施設外就労としてブルーベリー収穫、選別といった作業、また、九重町と玖珠美山高校が共同で開発したトマト栽培の培地であるパークマットの製造を請け負い、作業を実施しているところです。

県西部圏域事業展開
～玖珠郡九重町での農福連携・就労継続支援B型開始までの歩み～

型と住まいの場の拡充として、ここえ夢ホーム2号館を開始することとなりました。

現在までの取り組みは、近隣農家の施設外就労としてブルーベリー収穫、選別といった作業、また、九重町と玖珠美山高校が共同で開発したトマト栽培の培地であるパークマットの製造を請け負い、作業を実施しているところです。

JAと協議を重ね、JA玖珠九重推奨品のピーマン作りや服飾関係の内職作業・施設外就労等を行うこと

です。現在特産品であるピーマン農家の高齢化が進み、そのため担い手不足や労働者の減少が大きな課題となっています。自社農園でピーマン作りのノウハウを身につけ人手が足りない農家の力となり、次のステップ(農家に就職)を目指します。收穫時期には収穫祭等を開いて、地域に開かれた事業所となるよう地域と連携していきます。

JAと協議を重ね、JA玖珠九重推奨品のピーマン作りや服飾関係の内職作業・施設外就労等を行うこと

です。現在特産品であるピーマン農家の高



活動報告

令和2年度 実践事例研修会

各委員会の活動状況、所属の活動に
(今年度は感染症予防のため)

宇佐地区合同連絡会について

目的
長期的な宇佐地区各所属の定員充足の維持と、県北部圏域におけるご利用者の将来にわたる継続的な支援を実現するため、法人の経営体制の強化を図り、ご利用者主体の良質なサービスの提供の確立を更に増進させる。

今後の取り組み

宇佐地区各所属のサービスをドッキングさせる包括的な基盤作りの確立、各所属の予算の進捗状況を効果的に補完する仕組みの構築を目指す。

主な取り組み内容
四半期に一度、定員の充足状況や宇佐地区での新規事業展開等、所属におけるサービスの課題解決に向け、取り組み状況などについて検証・協議した。

課題
児童の療育の必要性について保護者へ「伝わる」方策、支援学校との連携、法人の強み魅力のある支援について情報発信の必要性が浮かび上がった。

そのため…

パンフレットの作成・発行

上記課題の解決に向け、宇佐地区におけるご利用者の将来にわたる継続的な支援、各事業所の取り組みについて可視化した魅力発信パンフレットを作成・発行した。



大分県渓泉寮

けいせんプラザ(日常生活支援住居施設)取り組み内容

けいせんプラザはこれまで、福祉関係三法(生活困窮者自立支援法、生活保護法、障害者総合支援法)に対応する施設として、幅広い方の支援に携わってきた。令和2年10月からは新たに「日常生活支援住居施設」としての認定を受けた。日常生活支援住居施設では、ご利用者の心や身体の状況を踏まえ、生活保護の実施機関からの委託を受け、個別支援計画に基づいた日常生活に係る支援を行っている。



大分県渓泉寮職員研修会 報告

現状

- ①福祉サービスや介護保険の制度の狭間にいる生活困窮者のセーフティネットの役割
- ②循環型施設～生活リズムを立て直し、本人の希望や能力に応じて次の場所へ移行できるよう支援

課題

- ①作業中心の日課とご利用者の状態像(高齢者、重度化)が合っていない。
- ②中度、重度の障がいを抱えているご利用者への支援スキルが十分でない。設備面(バリアフリー等)も大きい。

今後の在り方

- ①日常生活支援住居施設が開始され、救護施設へ入所するご利用者は、中重度の方がより多くなることが想定されるため、支援スキルの向上が必要。
- ②循環型施設に対応できる職員のスキルアップ。
- ③制度理解と対象者に適切なサービス提供、関係機関との連携。

ICT導入検討プロジェクト

1班の取り組み内容

～ICT技術を活用した職場環境作り～

- セコム勤怠管理システム(シフト管理含む)の実証
- 新型コロナウイルス感染拡大による在宅ワークに必要なリモートワークシステム(TeamViewer)の実証・導入
- 業務改善・時間短縮・情報共有の向上のためのWEB会議システム(LiveON)の導入と関係規定の整備

2班の取り組み内容

～コア業務の充実に向けて～

- お掃除ロボット、インカム、介護用感圧センサー(aams)、リフト、タブレット端末、Wi-Fi環境についての実証

全施設での勤怠管理システム・Wi-Fiの導入

今後の取り組み

- ICT技術の検討と先進地視察
- Wi-Fi環境の全施設整備
- お掃除ロボットの実証継続
- インカム実証継続
- タブレット端末を使用した記録システムの実証
- デイサービス等の予約アプリ開発・実証

aams…マット型感圧センサー。ご利用者の心拍・呼吸・体動などを離れた場所から見守る。

広報委員会

法人の魅力発信と福祉への理解促進を目的とした活動を実施



主な活動内容

I 事業団だより

各所属の日常や、コロナ禍の取り組み、新規事業のPR、採用情報など発行時期に合わせた内容を掲載しました。

II ホームページのリニューアル

- 各所属の広報委員が投稿でき、回数制限のないシステムへ
- スマートフォンでも見やすい設計に

III ホームページでの情報発信

- タイムリーでご利用者の様子がわかる記事を多数投稿!
- 投稿件数前年度比4倍!
- 閲覧者数アップに対する取り組みも実施

IV パンフレットリニューアル

ホームページと合わせた統一感あるデザインに一新。

V じぎよたん活用による法人イメージアップ

- じぎよたんマスクの配布
- 各種法人内イベントに参加



サービス向上委員会

取り組み 3本柱

- I 人権尊重と虐待防止意識の更なる徹底
- II ご利用者への安全で安心なサービスの提供体制の確立
- III 危機管理体制の強化

主な活動内容

I サービスマナースピーチ

全職員を対象に各所属の会議等で、人権擁護についてスピーチを実施

- 発表することで意識が高まった。
- 自分とは違う意見を聞くことで違う視点からのマナーアップについて気づくことができた。

II 行動規範チェック

- ①個人で行うチェックと併せて、小グループで所属全体を評価するチェックを実施
 - 小グループでの行動規範チェックを行うことでサービス向上のための話し合いの場の設定および、その結果を受けての所属毎に改善を行うシステムの構築
- ②ありがとうカードの推奨
 - 所属毎に独自のありがとうカードを実施
 - 良いところに着目するようになり、感謝の気持ちが連鎖した。
 - 雰囲気が良くなった。

III 新型感染症対策行動計画の作成

- ①新型コロナウイルスの感染拡大を受け、施設内発生時の対応手順書を作成（各所属でシミュレーションを実施）
- ②法人の新型インフルエンザ等対策行動計画をベースにより実態に即した新型感染症対策行動計画を作成し実行

リハビリテーション委員会

ご利用者の高齢化などに伴う身体状況の変化に応じたリハビリ支援について、主に「リハビリ支援体制の強化」と「摂食・嚥下障がいの臨床的重症度分類表の運用強化」という2点についての検証を実施

主な活動内容

I リハビリ支援体制の強化

予防的な視点や支援員が行う支援上で気づきをリハビリの実践に取り入れるなど、視点の拡大と手段の強化を全所属、全職員で行うこととした。

II 摂食・嚥下障がいの臨床的重症度分類表

(通称:DSS。当法人独自の評価表) の強化

分類時のアセスメントに着目、ご利用者像を把握するためのテンプレートを作成、職員の経験値に関わらず、本人像を知るツールとして活用できるようにした。

< DSS >									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10



所属:
糸口第二厚生園
職種:
支援員

名前:山下 有希

ご利用者のニーズに応じた支援、職員への配慮も心がけ、笑顔と初心を忘れず業務に励みたいで

令和3年度 新採用職員紹介



『じぎょたんが新採用職員の方にインタビューしました』
～どんな職員になりたいですか？～



所属:
日田はぎの園
職種:
調理員

名前:井上 由江

安全安心な食事提供のため、衛生管理に気を付け、日々の食事を楽しみにしていただけるようになります。

所属:
日田はぎの園
職種:
支援員

名前:藤野 菜奈

ご利用者第一を軸に常に向上心のある職員になりたいです。

所属:
糸口厚生園
職種:
支援員

名前:都留 茉莉愛

まずは「あいさつ」がきちんとできる職員になりたいです。まだまだ未熟ですが、頑張ります。よろしくお願いします。



所属:
糸口学園
職種:
支援員

名前:末棟 久美子

ご利用者と向き合う時間の大にし、想いに寄り添える支援員になりたいです。まだ未熟ですが、頑張ります。よろしくお願いします。



所属:
八つ星の丘
職種:
調理員

名前:岡田 聖子

常にご利用者に明るく笑顔で対応し、おいしく安全な食事を提供していきたいです。

所属:
糸口通勤寮
職種:
支援員

名前:室田 慎悟

ご利用者に寄り添った支援を提供できる支援員になります。何事もポジティブに!

所属:
糸口厚生園
職種:
支援員

名前:奴留湯 真也

利用される方の生活に寄り添う中で、一人ひとりの強みを引き出し、一緒に喜びを共感できる支援員になりたいです。



所属:
なおみ園
職種:
支援員

名前:竹尾 茜

一人ひとりのご利用者に寄り添った支援のできる職員になりたいです。一人ひとりの声を聞き、思いやりのある行動をしていこうと思います。



所属:
のぞみ園
職種:
調理員

名前:平野 美奈子

先輩方のいい所を自分の物にして、誰からも好かれる職員になっていきたいです。

所属:
のぞみ園
職種:
支援員

名前:森竹 雄大

ご利用者一人ひとりに寄り添い、人権を尊重し、信頼してもらえるような職員になりたいです。

所属:
糸口学園
職種:
支援員

名前:平岡 康也

ご利用者から「あなたと関わることが出来て良かった。」と思われるような支援の出来る職員。



所属:
糸口第二厚生園
職種:
支援員

名前:恒川 冬葉

いつも笑顔のたえない、明るい職員でいたいです。一生懸命頑張ります!

大分県社会福祉事業団
26人のNEW FACE!!

笑顔と思いやりを持った
フレッシュな風を
吹かせよう!!



所属:
地域総合
支援センター
職種:
言語聴覚士

日々、自己を磨いて“話す
聞く 食べる ことば”の専門家となります。
よろしくお願いします。



所属:
日田はぎの園
職種:
支援員

名前:釘宮 包青

様々な福祉に関する資格を取得し、ご利用者一人ひとりに合った支援を提供できるような職員になりたい。



所属:
のぞみ園
職種:
支援員

名前:尾瀬 朋季

誰もが誰かにとって大切な人。誓いを胸に、ご利用者のために働いていきたい。



所属:
のぞみ園
職種:
支援員

名前:岩槻 耕治

未経験ではありますが接客業に従事していました。気持ちを新たにし、ご利用者に好かれる職員になります。



所属:
日田はぎの園
職種:
支援員

ご利用者の気持ちに寄り添っていき、信頼される職員になりたいです。



所属:
八つ星の丘
職種:
支援員

名前:厨 翔平

ご利用者やその家族、他の職員の方々に「この人なら頼って大丈夫」と安心して頂けるような職員になりたいです。



所属:
糸口第二厚生園
職種:
支援員

名前:笠木 翔太

明るく職場を盛り上げられるような職員になりたいです。



所属:
八つ星の丘
職種:
支援員

名前:牛塚 愛

いつも笑顔で、チャレンジ精神を忘れず、周りの人人に信頼される職員。



所属:
糸口厚生園
職種:
支援員

ご利用者を第一に考え、加えて地域や組織に貢献できる職員になりたいと思います。



所属:
糸口第二厚生園
職種:
支援員

名前:白井 隆仁

ご利用者に寄り添い、より良い人生となるように、二人三脚の支援が出来る職員になりたいです。



所属:
なおみ園
職種:
支援員

名前:梶原 圭太

元気で笑顔のステキな職員になりたいです。



所属:
地域総合
支援センター
職種:
支援員

名前:江口 昭子

どんな時も、笑顔を忘れず、ご利用者に寄り添った支援をし、信頼される職員になりたいと思います。



所属:
日田はぎの園
職種:
支援員

ご利用者に寄り添い、個性を尊重できるよう支援やサポートをし、笑顔を忘れない職員になりたいです。