

事業団 たより

～わたしからあなたへ… まごころ発信～



陽春号

- P2-4 ●実践事例研修会
- P5 ●令和2年度 法人本部 事業計画
- P6-7 ●新採用職員紹介
●先輩職員から一言
- P8 ●サービス利用（契約）状況
●令和元年度 10大ニュース
●ヘルスサポーター

第124号

令和2年 4月1日

特定社会福祉法人

大分県社会福祉事業団

大分市大津町2丁目1番41号

大分県総合社会福祉会館

TEL(097)552-1316

FAX(097)552-1094

<http://www.oitaswo.jp>

各施設、事業所でのサービス利用（契約）者の状況（令和2年3月1日現在）

所属名	サービス利用（契約）者数（単位：人）															合計									
	救護施設入所	生活介護	短期入所	自立訓練	宿泊型自立訓練	就労移行支援	就労継続支援A型	就労継続支援B型	共同生活援助	児童発達支援	デイサービス等	入浴所・居宅介護等	訪問介護	日中一時支援	移動支援	相談支援	宿泊料金	セミナータイプ登録者	就労定着支援	通所型施設入居者	自立生活援助				
地域総合支援センター						9	46		43	157	81	9	18	491	421		2	1,277							
大分県渓泉寮	121		8		6	15	30								80	3		5	1	269					
大分県のぞみ園	81	98	52									17	17	9	198			3	475						
大分県糸口学園	60	62	29								30			54					235						
大分県糸口厚生園	60	67	45					45						39				256							
大分県糸口第二厚生園	60	80	41											42				223							
大分県糸口通勤寮			15	22	30				18									5	4	94					
大分県なみ園	60	60	88				13	6	7	108	27	1	62	7	119	7	264			829					
大分県日田はぎの園	82	89	73					34					40					318							
地域生活支援センターはぎの					26					8	20	25		21	372	386		7	865						
八つ星の丘									9								45	73		127					
計	121	403	456	351	48	30	15	46	28	142	58	285	30	150	10	254	55	1,261	10	1,071	45	73	12	15	4,968

(注) 1人の利用者が2以上のサービスを利用している場合は重複して計上

地域総合支援センター 管理栄養士 時松 志緒美 オーラルフレイル

「オーラルフレイル」とは口腔（オーラル）の虚弱（フレイル）を表す言葉で、おもに口の周りの筋力低下により滑舌や食の機能が衰えることです。これらを予防するために、口の周りの筋肉を鍛え、よく噛んで食べることが大切です。ナチュラルでも“カムカム弁当”“噛みごたえのある弁当”を提供してみました。食材を大きく切ったり、繊維の多い食材や少し硬い物など、時には噛むことを意識した食事を摂ってみてはいかがでしょうか？

編集後記

この陽春号では、4月から新しく事業団の仲間に出ていきましょうね。各事業所でお目にかかる際には、誌面に並ぶフレッシュな顔ぶれをどうぞよろしくお願いします！

そして編集を行っている今も、毎日新型肺炎の報道は止まない状況です。一刻も早く終息しますように。安心な生活に戻ってくることを心から願っています。

令和元年度 大分県社会福祉事業団 10大ニュース

当法人のビッグニュースを集めました。

- ① 業務執行理事として広報担当理事が誕生 (4月1日)
- ② プロバー初の青木繁理事長誕生 (6月28日)
- ③ 大分県からの「親なきあと支援事業」を受託 (8月1日)
- ④ 渓泉寮けいせんプラザにこども食堂「ふらっとホーム」開所 (8月9日)
- ⑤ 職員244名「ユニバーサルマナー検定3級」取得 (8月)
- ⑥ 令和元年度総合職採用試験に63名受験、17名を内定 (8月26日)
- ⑦ 首藤名誉会長、第33回大分合同新聞福祉賞受賞 (11月)
- ⑧ 穴井常務理事 厚生労働大臣賞受賞 (11月)
- ⑨ 国内にも新型コロナウイルス発生、感染防止対策強化 (2月)
- ⑩ 九重町初のグループホーム「こここのえ夢ホーム」落成式 (3月29日)

令和元年度 実践事例研修会

活動報告

各委員会の活動状況、所属の活動、令和元年度実務研究論文受賞作について法人内で研修を行いました。



委員会報告

大分県糸口通勤寮

定員充足に向けた広報活動について

東京の通勤寮は入所2年待ち!しかし、糸口通勤寮はここ数年定員未充足の状況。「大分県でもニーズはあるはず!」ここから通勤寮の広報活動は始まりました。

相談支援事業所をはじめとする様々な関係機関へ直接訪問し、糸口通勤寮の説明と利用期間が2~3年という有期に対して「利用可能月予定表」という情報提供を行いました。

訪問をして改めて分かったことは「通勤寮は一般就労している人しか利用できないのでは?」といった対象者の認識の違い、「利用可能月予定表は大変助かる!」といった声が聞かれました。こういった広報活動の継続により、糸口通勤寮に対しての多様性の認知が図れ、生活リズムの立て直し等の様々な課題解決が必要な人がいるといったニーズの掘り起しができました。この活動により各関係機関から利用に関しての問合せがあり、年間を通じて30名の定員を充足しています。

課題解決のための
目標達成アセスメントシート(例)

大分県糸口通勤寮 利用可能月予定表
〔令和2年4月〕
利用可能月予定表

出勤時間が守れる	休まずに出勤できる	抜歩・返事ができる
職場での悩みが相談できる	仕事	働くことが理解できる
集中力を持って取り組める	統続できる	責任感を持って取り組める

性別	年齢
女性	20歳代
女性	21歳代
女性	22歳代
女性	23歳代
女性	24歳代
女性	25歳代
女性	26歳代
女性	27歳代
女性	28歳代
女性	29歳代
女性	30歳代
女性	31歳代
女性	32歳代
女性	33歳代
女性	34歳代
女性	35歳代
女性	36歳代
女性	37歳代
女性	38歳代
女性	39歳代
女性	40歳代
女性	41歳代
女性	42歳代
女性	43歳代
女性	44歳代
女性	45歳代
女性	46歳代
女性	47歳代
女性	48歳代
女性	49歳代
女性	50歳代
女性	51歳代
女性	52歳代
女性	53歳代
女性	54歳代
女性	55歳代
女性	56歳代
女性	57歳代
女性	58歳代
女性	59歳代
女性	60歳代
女性	61歳代
女性	62歳代
女性	63歳代
女性	64歳代
女性	65歳代
女性	66歳代
女性	67歳代
女性	68歳代
女性	69歳代
女性	70歳代
女性	71歳代
女性	72歳代
女性	73歳代
女性	74歳代
女性	75歳代
女性	76歳代
女性	77歳代
女性	78歳代
女性	79歳代
女性	80歳代
女性	81歳代
女性	82歳代
女性	83歳代
女性	84歳代
女性	85歳代
女性	86歳代
女性	87歳代
女性	88歳代
女性	89歳代
女性	90歳代
女性	91歳代
女性	92歳代
女性	93歳代
女性	94歳代
女性	95歳代
女性	96歳代
女性	97歳代
女性	98歳代
女性	99歳代
女性	100歳代
女性	101歳代
女性	102歳代
女性	103歳代
女性	104歳代
女性	105歳代
女性	106歳代
女性	107歳代
女性	108歳代
女性	109歳代
女性	110歳代
女性	111歳代
女性	112歳代
女性	113歳代
女性	114歳代
女性	115歳代
女性	116歳代
女性	117歳代
女性	118歳代
女性	119歳代
女性	120歳代
女性	121歳代
女性	122歳代
女性	123歳代
女性	124歳代
女性	125歳代
女性	126歳代
女性	127歳代
女性	128歳代
女性	129歳代
女性	130歳代
女性	131歳代
女性	132歳代
女性	133歳代
女性	134歳代
女性	135歳代
女性	136歳代
女性	137歳代
女性	138歳代
女性	139歳代
女性	140歳代
女性	141歳代
女性	142歳代
女性	143歳代
女性	144歳代
女性	145歳代
女性	146歳代
女性	147歳代
女性	148歳代
女性	149歳代
女性	150歳代
女性	151歳代
女性	152歳代
女性	153歳代
女性	154歳代
女性	155歳代
女性	156歳代
女性	157歳代
女性	158歳代
女性	159歳代
女性	160歳代
女性	161歳代
女性	162歳代
女性	163歳代
女性	164歳代
女性	165歳代
女性	166歳代
女性	167歳代
女性	168歳代
女性	169歳代
女性	170歳代
女性	171歳代
女性	172歳代
女性	173歳代
女性	174歳代
女性	175歳代
女性	176歳代
女性	177歳代
女性	178歳代
女性	179歳代
女性	180歳代
女性	181歳代
女性	182歳代
女性	183歳代
女性	184歳代
女性	185歳代
女性	186歳代
女性	187歳代
女性	188歳代
女性	189歳代
女性	190歳代
女性	191歳代
女性	192歳代
女性	193歳代
女性	194歳代
女性	195歳代
女性	196歳代
女性	197歳代
女性	198歳代
女性	199歳代
女性	200歳代
女性	201歳代
女性	202歳代
女性	203歳代
女性	204歳代
女性	205歳代
女性	206歳代
女性	207歳代
女性	208歳代
女性	209歳代
女性	210歳代
女性	211歳代
女性	212歳代
女性	213歳代
女性	214歳代
女性	215歳代
女性	216歳代
女性	217歳代
女性	218歳代
女性	219歳代
女性	220歳代
女性	221歳代
女性	222歳代
女性	223歳代
女性	224歳代
女性	225歳代
女性	226歳代
女性	227歳代
女性	228歳代
女性	229歳代
女性	230歳代
女性	231歳代
女性	232歳代
女性	233歳代
女性	234歳代
女性	235歳代
女性	236歳代
女性	237歳代
女性	238歳代
女性	239歳代
女性	240歳代
女性	241歳代
女性	242歳代
女性	243歳代
女性	244歳代
女性	245歳代
女性	246歳代
女性	247歳代
女性	248歳代
女性	249歳代
女性	250歳代
女性	251歳代
女性	252歳代
女性	253歳代
女性	254歳代
女性	255歳代
女性	256歳代
女性	257歳代
女性	258歳代
女性	259歳代
女性	260歳代
女性	261歳代
女性	262歳代
女性	263歳代
女性	264歳代
女性	265歳代
女性	266歳代
女性	267歳代
女性	268歳代
女性	269歳代
女性	270歳代
女性	271歳代
女性	272歳代
女性	273歳代
女性	274歳代
女性	275歳代
女性	276歳代
女性	277歳代
女性	278歳代
女性	279歳代
女性	280歳代
女性	281歳代
女性	282歳代
女性	283歳代
女性	284歳代
女性	285歳代
女性	286歳代
女性	287歳代
女性	288歳代
女性	289歳代
女性	290歳代
女性	291歳代
女性	292歳代
女性	293歳代
女性	294歳代
女性	295歳代
女性	296歳代
女性	297歳代
女性	298歳代
女性	299歳代
女性	300歳代
女性	301歳代
女性	302歳代
女性	303歳代
女性	304歳代
女性	305歳代
女性	306歳代
女性	307歳代
女性	308歳代
女性	309歳代
女性	310歳代
女性	311歳代
女性	312歳代
女性	313歳代
女性	314歳代
女性	315歳代
女性	316歳代
女性	317歳代
女性	318歳代
女性	319歳代
女性	320歳代
女性	321歳代
女性	322歳代
女性	323歳代
女性	324歳代
女性	325歳代
女性	326歳代
女性	327歳代
女性	328歳代
女性	329歳代
女性	330歳代
女性	331歳代
女性	332歳代
女性	333歳代
女性	334歳代
女性	335歳代
女性	336歳代
女性	337歳代
女性	338歳代
女性	339歳代
女性	340歳代
女性	341歳代
女性	342歳代
女性	343歳代
女性	344歳代
女性	345歳代

1 法人経営における現状と課題

元号が平成から令和に変わった令和元年度は、大分県社会福祉事業団にとって大きな節目の年であった。役員体制が大きな転換を迎える、令和元年6月28日の第3回理事会において、首藤前理事長の後任として、事業団職員の生え抜きで福祉現場への理解が豊富な青木理事長が誕生した。

この新たな時代を皮切りに、当法人の全職員が改めて、大分県社会福祉事業団が未来永劫絶えることなく安定運営を行うことこそが、ご利用者にとって安全で安心かつ快適な生活を送れる「幸せの源泉」であることを共通認識し、更なるサービス向上と経営基盤の強化を図っていく。

2 法人としての重点方針

以上を踏まえ、今年度の重点方針として次の項目を掲げる。

(1) ご利用者主体の良質なサービスの提供

ご利用者やご家族の望む暮らしができるよう、適切なアセスメントに基づいた個別支援計画を作成し、個々のニーズに沿った質が高く専門的なサービス提供に多職種協働で取り組む。

(2) 社会福祉法人として信頼される組織運営と経営基盤の強化

理事長及び業務執行理事で構成する「経営推進会議」を開催し、主要事業における進捗状況等を隨時確認するとともに、所属長経営面談座会を隔月開催し、法人本部と各所属で収支状況の確認や職員のメンタル面等の状況を共有し、改善策を検討する。

(3) 各圏域における福祉の推進

各所属の設備の提供や各圏域で行われる他団体主催の研修会への職員派遣など、所属が有する様々な機能を積極的に地域へ提供する。

(4) 人材確保及び育成と働きがいのある職場づくり

「働き方改革関連法」に伴う年次有給休暇の取得の推進及び業務改善やノーカー残業デイの徹底により、時間外労働の削減に努め、「しっかり働き・しっかり休む」環境と、職員が「笑顔と思いやり」を持ってご利用者支援に当たれる職場づくりに取り組んでいく。

令和元年度 実践事例研修会

実践報告

3つの取り組み



大分県系口学園では、ご利用者が60名中、強度行動障がい認定を受けたご利用者が半数を占めており、拘りが強くあります。日々の生活や個々の特性に配慮した活動の中でいかに「安心して快適に生活できる空間」を構築していくかが課題となっています。系口学園では昨年度、事例を通してこのような3つの取り組みを軸として、PDCAサイクルに基づいてチーム全体で情報共有し、職員一丸となつて取り組みました。また個人の行動分析を行うことで支援の見直しを家族や多職種を交えて行いました。今後も、職員のスキルアップでチーム力の向上や連携の強化を行い、QOLの向上に努めていきたいと思います。

優良賞

強度行動障がいがある方へのチームアプローチ

ご家族と多職種連携によるQOL向上へのプロセス

大分県系口学園

支 扇 長 飯野 恵

めぐみ めぐみ

佳作

働きやすい職場環境作りを目指して

「健康経営事業所」としての取り組み

大分県のぞみ園

支 扇 係 長 脇 口 和俊 (代表)

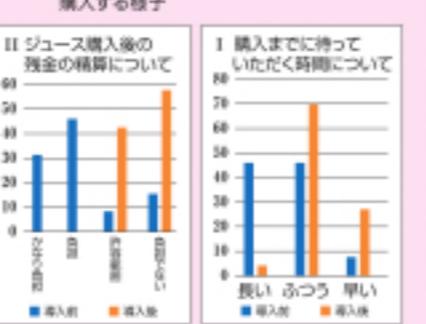
わきぐち わきぐち

(現) 大分県日田はぎの園

だいぶん はぎの

介護の現場では、業務過多から様々なストレス等による身体的・精神的負担が増えてきています。そのような中、のぞみ園では、心と体の健康増進、ストレスを溜め込まないような環境作りと職員間のコミュニケーション向上を目指し、平成28年「大分県健康経営事業所」へ登録し、衛生委員会を主体に、健康増進の取り組み、健康に関する情報提供を行うなどして、平成29年に「健康経営事業所」と認定されました。2年目は職員全員で取り組む活動内容に加え、職員一人ひとりが健康についての意識を持つもらうことを目的的に取り組み、3年目は全職員を対象に健康に関する個人目標をたてるなど、健康に関する意識づけと、自らが取り組む意識の強化を図りました。今後も職員が働きやすい環境、気持ちよく働ける職場づくり、職員のストレス軽減に努めていきたいです。

当園ではサービスの質の向上と職員が働きやすい職場の両立を目指し、自動販売機で飲料水を購入する際活用できる「電子マネーカード」を導入し、業務のスマート化を目指しました。導入前後に実施したアンケートによると、表Ⅰ・Ⅱの通り、待ち時間の短縮と精算時の職員負担の軽減に繋がりました。また導入後はご利用者自らカードをかざし飲み物を購入する等、ご利用者の自立も促進され、サービスの質の向上にも成果がありました。ご利用者の生活の質向上するには、社会資源の活用が大切です。電子マネーもその一つですが、働く職員こそがご利用者の最大の社会資源であるという視点を忘れず、ご利用者の生活の質が向上できるよう努めなければならないと思います。



令和2年度 新採用職員紹介



大分県なみ園
支援員
よしおか さ ゃ か
吉岡 彩耶加

①生涯様々なことを経験したい
②歓心のある、可能性がある、価値のある
③友達と話し遊ぶこと
④一人ひとりのニーズに対応したサービスをできていますか？



大分県糸口学園
支援員
いまい み わ
今仁 美幸

①臨時職員として働く中で、違う場所でも働きたいと思った
②感謝、かっこいい、気持ちはいい、きたなくない
③音楽を聴く、スポーツをする
④自分の仕事に誇りを持って頑張ってください



大分県のぞみ園
支援員
た も ら ひ カ こ
田村 口菜子

①理念、基本方針を見て働きたいと思った
②かっこいい、気持ちいい、きたなくない
③音楽を聴く、スポーツをする
④自分の仕事に誇りを持って頑張ってください



大分県糸口厚生園
調理員
か ん ざ き え り
神崎 慧里

①知り合いの勧めがきっかけで
②きれい、活気のある、健康
③ガーデニング
④楽しく、元気に!!



大分県糸口学園
支援員
お ち かい こう た
尾崎 広太

①見学した際、職員・ご利用者が活き活きと働いていたから
②気持ちのいい挨拶、感謝、感動
③ロードバイクで景色を見ながら走ること
④ポジティブに明るく、自分に恥じない人間であってください



大分県日田はぎの園
支援員
ご と う あ ま ね
後藤 海音

①福祉全体の経験を積み学びたいと思った
②きれい、清らか、煌めき
③思ったことを書き出し気持ちを整理する
④20歳の自分にアドバイスを!!



大分県糸口学園
調理員
やまとだ ゆう こ
山末 純子

①ご利用者・職員が明るく雰囲気がよかった
②感謝、協力、共生
③お菓子作り
④初心を忘れず楽しんで！



大分県なみ園
支援員
やまとだ ゆう こ
山田 呂治

①人に勧められたから
②きれい、気持ちがいい、健康
③ねること
④何事も諒めず頑張りましょう



大分県なみ園
支援員
ひらつか まこと
平塚 直人

①ボランティアを通し、職員の接し方に感銘を受けた
②きれい、希望のある、期待される
③ファッション、音楽
④ご利用者第一を心がけてください





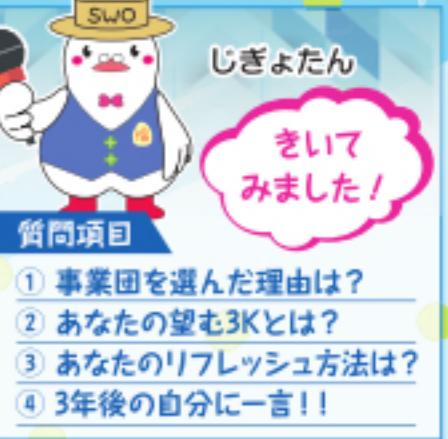
大分県糸口学園
支援員
かわさき こう さ
川崎 弘己

①県下最大級の社会福祉法人でたくさんことを学べると思った
②きれい、活気のある、危機管理に優れている
③スポーツ観戦
④常に初心に帰って頑張ってください



大分県糸口学園
支援員
なが の あ き ら
長野 晃

①説明会に参加してとてもよい環境で入りたいと思った
②仲良く、楽しく、気分良くいる
③歌を歌うこと
④今は知っている人が少ないのでもっと多くの人と関わる



質問項目

①事業団を選んだ理由は？
②あなたの望む3Kとは？
③あなたのリフレッシュ方法は？
④3年後の自分に一言！！



大分県のぞみ園
支援員
お ち かい ほ う
大久保 裕介

①福利厚生の充実、多分野の職場、将来性
②きつい、きたない、危険をやりがいにする
③愛猫を愛する、TVゲーム
④楽しく笑顔で頑張って！



八つ星の丘
支援員
くま の み ど る あ き さ
熊塙御堂 敏貴

①糸口学園に勤務し、ご利用者支援に携わったから
②感謝、感動、キャリアアップ
③スポーツ、筋トレ、温泉
④2つ以上の資格に合格



大分県渓泉寮
支援員
じょう み れ すみ れ
城 純令

①臨時職員をして楽しかった
②きれい、きもち、気づかい
③友人と過ごすこと
④楽しく過ごしていますか？



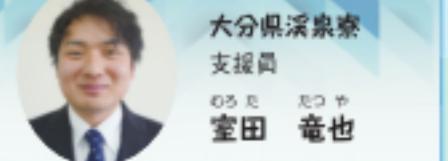
大分県糸口第二厚生園
支援員
みずおか 濱岡 みきな

①大学生活で学んだことを活かして働きたいと思った
②希望、さらさら、協働
③人との会話
④笑顔と前向きな気持ちで頑張ってください



大分県糸口厚生園
支援員
ふじわら なお き
藤原 直紀

①ボランティアで知り、働きたいと思った
②きちんと、計画を立て、行動する
③釣り、温泉、音楽を聴くこと
④全力時々休息



大分県渓泉寮
支援員
の ろ た た つ や
室田 龍也

①支援員としてご利用者にサービスの提供をしたい
②カルシウム、カリウム、毛
③体を動かす、釣りをする
④資格取得

先輩職員から一言

平成31年度入団
支援員
せ と じ ま こ は る
瀬戸島 小春

私は支援補助員として八つ星の（高齢障がい者優先の有料法人ホーム）半年間、介護の経験をしました。この仕事を通して、ご利用者の心の支えになることや身体的な支えをすることの喜びを感じ、正規職員になる決意をしました。現在は支援員として済みます。また、「ご利用者と接するうえで一番心掛けている「笑顔を絶やさない」ことと継続中です。

平成30年度入団
支援員
こ じ ま え り
小島 瑛里

私がこの事業団を選んだ理由は、下最大級の社会福祉法人で、様々なサービスを提供しており、福祉をより深く学べると思ったからです。地域生活支援センターはぎの園へ入園後、社員福利厚生の充実度など同じ事業所内で提供している様々なサービスがご利用者のライフスタイルに整がっていきことに驚きました。この事業団であれば、たくさんの事業所に勤務する機会を持ったからです。この事業所に勤務を考えた時に、利用者の立場で、一緒に事業団に寄り添った支援など、多くのことを学べると感じます。

平成29年度入団
支援員
や く し じ い お い ま
薬師寺 伊織

私は採用後、大分県糸口学園支援第二課（児童課）に配属されて3年になります。「ご利用者の生活に携わること、楽しいこと、やさしいこと、共に成長できる笑顔に繋がること、自分自身を大切に育むこと、一緒にいることがたくさんあると思います。私はご利用者の笑顔にいつも助けられています。困った時には、職員同士で支え合いましょう。事業団は仲間です。事業団ライフと一緒に楽しめます。